

Sostenibilidad como *eje* operativo.

-14,5 %

EMISIONES DE LA FLOTA
CORPORATIVA

98,98 %

TASA DE RECICLAJE DE
RESIDUOS

36 %

FLOTA ELECTRIFICADA
(HÍBRIDA + ELÉCTRICA)

100 %

PLANTILLA FORMADA EN
CÓDIGO DE CONDUCTA

Sostenibilidad y crecimiento avanzan *de forma conjunta*.

2025 ha sido un ejercicio de *consolidación estratégica*. Hemos cerrado el año con una huella verificada, un plan quinquenal de descarbonización en marcha y un sistema de gestión integrado que cubre calidad, medioambiente, seguridad de la información y seguridad y salud.

En el plano ambiental, la huella de carbono correspondiente al ejercicio 2024 ha sido verificada por Bureau Veritas conforme a ISO 14064-1, sirviendo como año base para el Plan de Descarbonización 2024-2029, alineado con los criterios del Science Based Targets initiative (SBTi).

Las emisiones directas de la flota se han reducido un 14,5%, los vehículos electrificados ya representan el 36% del parque, y la red de soportes con tecnología solar suma 422 unidades. La gestión de residuos alcanza una tasa de reciclaje del 98,98%.

En el ámbito social, la certificación ISO 45001 completa el Sistema de Gestión Integrado y refuerza la cultura preventiva. El Plan de Conciliación introduce una reducción de jornada del 12,5% sin reducción salarial para empleados con hijos menores de dos años, una medida que supera el marco legal mínimo.

Estos avances se producen en un contexto de crecimiento del negocio. La sostenibilidad y el desempeño económico no son objetivos contrapuestos: forman parte del mismo modelo operativo.

FIRMA

Jordi Sáez

CONSEJERO DELEGADO
CLEAR CHANNEL ESPAÑA

Indicadores clave 2025.

Síntesis cuantitativa del desempeño ambiental, social y de gobernanza del ejercicio. Las cifras corresponden al periodo de reporte salvo que se indique expresamente el año base 2024.

AMBIENTAL · EMISIONES 3.657,7 <i>tCO₂e</i> Huella de carbono total verificada Año base 2024 · ISO 14064-1 · Bureau Veritas	AMBIENTAL · FLOTA -14,5% Reducción de emisiones de la flota -43,3 tCO₂e respecto a 2024	AMBIENTAL · ENERGÍA 422 Soportes con tecnología solar 218 marquesinas · 204 postes
AMBIENTAL · CIRCULARIDAD 98,98% Tasa de reciclaje de residuos 388.468,88 kg gestionados · +1,08 pp vs 2024	SOCIAL · FORMACIÓN 3.200 <i>+ h</i> Horas de formación a empleados PRL · sostenibilidad · cumplimiento · técnicas	SOCIAL · SEGURIDAD Y SALUD ISO 45001 Sistema de SST certificado Integrado en el SGI corporativo
SOCIAL · IMPACTO 108 <i>M+</i> Reproducciones cedidas a entidades sociales Soportes digitales · ámbito nacional	GOBERNANZA · ÉTICA 100% Plantilla formada en Código de Conducta Formación obligatoria anual + declaración	GOBERNANZA · ESTÁNDARES 4 Certificaciones ISO en el SGI 9001 · 14001 · 27001 · 45001

Estrategia climática *verificada* y plan de descarbonización a cinco años.

Huella de carbono 2024 (año base)

La huella ha sido calculada con la plataforma Manglai y verificada externamente por Bureau Veritas conforme a ISO 14064-1, con metodología de referencia GHG Protocol. El resultado establece el año base sobre el que se construye el Plan de Descarbonización 2024-2029.

TABLA 01 *Huella de carbono por alcance · Ejercicio 2024*

ALCANCE	ORIGEN PRINCIPAL	TCO ₂ E	PESO
Alcance 1	Combustión directa · flota corporativa	300,3	8,21%
Alcance 2	Electricidad adquirida	5,9	0,16%
Alcance 3	Bienes de capital, servicios, cadena de suministro	3.351,5	91,63%
Total	Huella verificada	3.657,7	100,00%

El *91,6%* de la huella corresponde al Alcance 3. La descarbonización requiere actuar sobre la cadena de valor, no sólo sobre la operación directa.

LECTURA DEL DIAGNÓSTICO

Las palancas prioritarias se concentran en la adquisición de bienes de capital con mayor contenido reciclado, la integración de criterios ambientales en la homologación de proveedores y la reducción de emisiones asociadas a servicios subcontratados mediante exigencias contractuales y formación en sostenibilidad.

Plan de Descarbonización 2024-2029

Aunque la compañía no está obligada por el marco regulatorio actual a establecer un plan quinquenal, ha decidido formalizarlo voluntariamente. El escenario se ha modelizado con criterios SBTi.

TABLA 02 *Objetivos del plan a 2029*

PARÁMETRO	OBJETIVO
Reducción Alcances 1 y 2	-22%
Reducción Alcance 3	-13%

PARÁMETRO	OBJETIVO
Crecimiento de actividad estimado	+3% anual
Horizonte	5 años desde el año base 2024

Movilidad corporativa

La flota concentra las emisiones directas (Alcance 1). La estrategia de electrificación combina retirada activa de vehículos diésel y entrada selectiva de unidades eléctricas en centros operativos urbanos.

TABLA 03 *Mix energético de la flota corporativa*

TECNOLOGÍA	2024	2025	VARIACIÓN
Gasolina	41%	40%	-1 pp
Diésel	30%	24%	-6 pp
Híbrido	19%	24%	+5 pp
Eléctrico	10%	12%	+2 pp

TABLA 04 *Emisiones de la flota corporativa*

INDICADOR	2024	2025	VARIACIÓN
Emisiones (kg CO ₂ e)	299.100,66	255.770,77	-43.329,89
Variación relativa	—	—	-14,5%
Registros de consumo	2.771	2.416	-12,8%

La flota 100% eléctrica asciende a 11 vehículos, distribuidos en Sevilla (7), Málaga (2), Madrid (1) y Valencia (1), priorizando entornos urbanos y zonas de bajas emisiones.

Energía renovable y eficiencia

La integración de tecnología solar en marquesinas y postes reduce la dependencia de la red convencional. Durante el ejercicio se han incorporado 60 nuevas marquesinas y 138 postes con sistema solar.

TABLA 05 *Soportes con tecnología solar · Acumulado a 2025*

TIPO DE SOPORTE	TOTAL ACUMULADO
Marquesinas	218
Postes	204

TIPO DE SOPORTE	TOTAL ACUMULADO
Total red solar	422

EFICIENCIA ENERGÉTICA EN SOPORTES DIGITALES (DOOH)

Software especializado de gestión energética operativo en el 100% de los suministros digitales. Permite análisis en granularidad cuarto-horaria, detección de sobredimensionamientos de potencia contratada y simulación de escenarios tarifarios. La herramienta convierte los datos del contador en información accionable para la optimización de costes fijos y consumo.

Economía circular

La gestión de residuos prioriza la segregación en origen y la valorización frente a la eliminación. Los residuos generados incluyen materiales de construcción, embalajes, RAEE y residuos peligrosos.

TABLA 06 *Residuos generados y reciclados por centro · 2025*

CENTRO	RECICLADO (KG)	NO RECICLADO (KG)	TOTAL (KG)
Coslada	186.056,56	0,00	186.056,56
Barcelona	100.590,50	3.290,00	103.880,50
Sevilla	31.351,00	650,00	32.001,00
Málaga	28.261,32	0,00	28.261,32
Valencia	18.955,00	0,00	18.955,00
Zaragoza	18.811,50	0,00	18.811,50
Sede	503,00	0,00	503,00
Total	384.528,88	3.940,00	388.468,88

La tasa de reciclaje alcanza el 98,98%, con una mejora interanual de 1,08 puntos porcentuales (97,9% en 2024).

Cartelería sostenible

Transición hacia papel reciclado certificado FSC (composición: 70% fibras recicladas, 30% naturales, 100% reciclable, blanqueado libre de cloro), tintas a base de agua y vegetales con certificación GREENGUARD, y eliminación progresiva de PVC en campañas de larga duración.

TABLA 07 *Producción de cartelería · Comparativa por material (kg)*

MATERIAL	2024	2025	TENDENCIA
Papel reciclado	39.732,02	73.796,82	+85,7%

MATERIAL	2024	2025	TENDENCIA
Papel convencional	50.857,67	5.572,29	-89,0%
Polipropileno	1.386,17	993,27	-28,3%
PVC	1.940,48	1.866,39	-3,8%

El 60% de las imprentas colaboradoras dispone de certificaciones ISO 9001 e ISO 14001. Entregas con vehículos eléctricos en las instalaciones de Coslada y Barcelona.

Sumideros naturales · Bosque Vilacoba

Tercer bosque consecutivo desarrollado en colaboración con Bosquia, en el Monte Vecinal en Mano Común de Vilacoba (Galicia), sobre superficie forestal previamente degradada por incendios recurrentes.

TABLA 08 *Datos técnicos del proyecto*

PARÁMETRO	VALOR
Superficie restaurada	1 hectárea
Densidad inicial	1.111 pies/ha
Densidad estimada a permanencia	680 pies/ha
Especies principales	Pinus pinaster · Castanea sativa · Betula celtibérica · Salix atrocinerea · Quercus robur
Parcela catastral	15043033001700000XM
Inscripción	Prevista en registro oficial MITERD

Personas, salud laboral *y comunidad.*

Diversidad e inclusión

Colaboración estructural con entidades de inclusión que se traduce en incorporación efectiva a los equipos operativos, no sólo en aportación económica.

- **Fundación Prodis** — Inclusión social y laboral de personas con discapacidad intelectual. Empleados activos en distintas áreas.
- **Specialisterne** — Integración de personas con trastorno del espectro autista (TEA).
- **Auria** — Inclusión laboral en tareas de fijación, limpieza y mantenimiento de soportes en distintas ciudades.
- **Down Madrid** — Participación anual en la carrera benéfica con donación asociada.

Plan de igualdad

El diagnóstico realizado en 2025 conforme al RD 902/2020 confirma una plantilla cercana a la paridad sin desigualdades estructurales en contratación, formación o promoción. La auditoría retributiva no ha identificado brechas atribuibles a género. Se mantienen actuaciones para corregir tendencias sectoriales habituales en distribución por áreas.

Seguridad y salud laboral

La incorporación de ISO 45001 al Sistema de Gestión Integrado durante 2025 consolida un modelo auditado externamente que cubre los cuatro ámbitos críticos del negocio.

ISO 9001 Calidad	ISO 14001 Medio ambiente	ISO 27001 Seguridad de la información	ISO 45001 Seguridad y salud en el trabajo
----------------------------	------------------------------------	---	---

TABLA 09 *Siniestralidad laboral*

INDICADOR	2024	2025	VARIACIÓN	REFERENCIA
Accidentes con baja	0,011	0,005	-0,60	< 10%
Accidentes sin baja	0,021	0,010	-1,10	< 10%

TABLA 10 *Inspecciones preventivas · Sistema Clear Check*

INDICADOR	2024	2025	VARIACIÓN	REFERENCIA
Inspecciones realizadas	614	549	-65	>576
% resultado favorable	99%	95%	-4 pp	>90%

Formación y desarrollo

Más de 3.200 horas de formación impartidas durante el ejercicio en prevención de riesgos laborales, sostenibilidad, cumplimiento normativo y desarrollo de competencias técnicas y transversales.

Cultura corporativa y bienestar

- **8 webinars** de salud mental y **40 sesiones** de mindfulness, en formato online y presencial.
- **Programa de Ayuda al Empleado (PAE)** : apoyo psicológico profesional, confidencial y continuo, accesible para toda la plantilla.
- **Encuestas internas** de seguimiento periódico del clima laboral y oportunidades de mejora.

Plan de Conciliación de la Vida Laboral y Familiar

Reducción de jornada del *12,5%* sin reducción salarial para empleados con hijos menores de dos años.

CARACTERÍSTICA DIFERENCIAL

La medida supera el marco legal mínimo. No se trata de una reducción de jornada por guarda legal tradicional —que conllevaría reducción proporcional de retribución—, sino de una medida corporativa adicional asumida íntegramente por la compañía. Aplicable a progenitores, guardadores con fines de adopción y acogimiento permanente. Voluntaria y compatible con retribución a tiempo completo.

Impacto social · Cesión de espacios

Donación de inventario publicitario digital para amplificar campañas de organizaciones sociales y fundaciones. Durante 2025 se han generado más de 108 millones de reproducciones en la red de soportes digitales nacional.

ENTIDADES BENEFICIARIAS DURANTE EL EJERCICIO

- AFANOC
- AMREF SALUD ÁFRICA
- DOWN ESPAÑA
- FUNDACIÓN EUROFIRMS
- FUNDACIÓ LA MARATÓ DE TV3
- FUNDACIÓN GOMAESPUMA
- FUNDACIÓN JOSEP CARRERAS
- FUNDACIÓN PASCUAL MARAGALL
- MÉDICOS SIN FRONTERAS
- FUNDACIÓN PRODIS
- FUNDACIÓN EL ARCA DE NOÉ · PERROTÓN

Modelo de control interno *integrado* y auditado.

Ética y cumplimiento

El Código de Conducta y Ética articula los principios de actuación de la compañía. Formación obligatoria anual con declaración de cumplimiento, completada por el 100% de la plantilla, en materias de anticorrupción, conflictos de interés, protección de la información y cumplimiento normativo.

Gestión de riesgos

Sistema de Gestión Integrado (SGI) que articula la gestión transversal de riesgos a través de cuatro estándares internacionales certificados: ISO 9001 (calidad), ISO 14001 (medio ambiente), ISO 27001 (seguridad de la información) e ISO 45001 (seguridad y salud en el trabajo).

Protección de datos y ciberseguridad

Sistema certificado bajo ISO 27001 con controles específicos sobre protección de datos, complementado con políticas corporativas de privacidad y auditoría interna periódica.

Compras responsables

Procedimiento de homologación de proveedores con criterios ESG diferenciados según tipo de actividad, tamaño de la empresa e impacto potencial. La evaluación cubre cumplimiento normativo, prácticas ambientales, condiciones laborales y riesgos reputacionales.

Pacto Mundial de Naciones Unidas

Aunque la compañía no se encuentra obligada a reportar bajo EINF ni CSRD, en 2025 ha avanzado voluntariamente con la elaboración de la Comunicación sobre el Progreso (CoP), reforzando la trazabilidad y comparabilidad de la información de sostenibilidad.

Nueve objetivos prioritarios *vinculados al modelo* de negocio.

De los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, Clear Channel España ha priorizado nueve en función de su capacidad real de contribución. Los ODS 11 y 13 son los de mayor impacto material por la naturaleza de la actividad.

03	MATERIAL Salud y Bienestar	05	MATERIAL Igualdad de Género	07	MATERIAL Energía Asequible y No Contaminante
08	MATERIAL Trabajo Decente y Crecimiento Económico	09	MATERIAL Industria, Innovación e Infraestructura	11	ALTO IMPACTO Ciudades y Comunidades Sostenibles
12	MATERIAL Producción y Consumo Responsables	13	ALTO IMPACTO Acción por el Clima	17	MATERIAL Alianzas para Lograr los Objetivos

Bases *de elaboración* y aseguramiento.

PERIODO DE REPORTE	ALCANCE ORGANIZATIVO
Ejercicio 2025 (1 enero – 31 diciembre). Los datos ambientales utilizan 2024 como año base verificado.	Operaciones de Clear Channel España en territorio nacional. Centros de Coslada (sede), Barcelona, Sevilla, Málaga, Valencia y Zaragoza.
ESTÁNDARES APLICADOS	VERIFICACIÓN EXTERNA
ISO 14064-1 (huella de carbono) · GHG Protocol · Science Based Targets initiative (SBTi) · Pacto Mundial NU (CoP).	Bureau Veritas. Verificación de la huella de carbono del ejercicio 2024 conforme a ISO 14064-1. Plataforma de cálculo: Manglai.
AUDITORÍA RETRIBUTIVA	MARCO REGULATORIO
Realizada conforme al Real Decreto 902/2020. Confirma aplicación del principio de igualdad salarial por trabajos de igual valor.	Reporte voluntario. La compañía no está obligada a reportar bajo EINF ni CSRD en el ejercicio reportado.



Memoria de Sostenibilidad correspondiente al ejercicio 2025.
Información ambiental, social y de gobernanza elaborada

CONTACTO

Departamento de Sostenibilidad
Clear Channel España
Coslada · Madrid

ADHESIÓN

Pacto Mundial de Naciones Unidas
Comunicación sobre el Progreso (CoP) reportada

conforme a los estándares internacionales aplicables y verificada externamente en los apartados indicados.

Sostenibilidad como eje operativo.

© 2025 · DOCUMENTO PÚBLICO